

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 40 г. Томска (МАОУ СОШ № 40)

Никитина ул., д. 26, Томск, 634061, тел. (3822) 26-09-72, тел/факс (3822) 44-24-38,
e-mail school40tomsk@education70.ru
ИНН 7017024468, КПП 701701001, БИК 046902001

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022-2025 годы**

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


(подпись) _____ Л.Н. Шалыгина
Ф.И.О.)
Дата: _____
М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации образовательной организации


(подпись) _____ А.Ф. Огирчук
Ф.И.О.)
Дата: _____
М.П.

Дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в органе по
труду _____
(указать наименование органа)

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)
М.П.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 331 (584)
Дата регистрации 29.08.2022

2022 год

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением администрации Города Томска от 25.07.2022 № 657 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», Постановлением администрации Города Томска от 25.07.2022 № 658 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска» руководитель МАОУ СОШ № 40 г. Томска в лице Лилии Николаевны Шалыгиной и председатель первичной профсоюзной организации в лице Аллы Фирудиновны Огирчук договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2022-2025 годы:

1. Приложение 1 и приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Приложение 1

К Положению о системе оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №40 Города Томска

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА, ЗАНИМАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ (ДАЛЕЕ - ПКГ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Должности, относящиеся к ПКГ:	Наименование должности	Размер оклада в рублях
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6 671,00
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7 624,00

ПКГ должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; инструктор по физической культуре и спорту; инструктор по плаванию; музыкальный руководитель; старший вожатый	12 174,00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12 320,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12 950,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник по воспитанию	13 256,00
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, секцией, кафедрой, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	13 777,00

Должностные оклады медицинских работников образовательных учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	11 006,00
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	11 317,00
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по ОЗД массажу; медицинская сестра бассейна; медицинская сестра по лечебной гимнастике	11 642,00

**Должностные оклады работников по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов, служащих муниципальных
учреждений, в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет департамент образования
администрации Города Томска**

Должности, относящиеся к ПКГ:	Наименование должности	Размер оклада в рублях
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		-
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов, калькулятор	7 079,00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант; лаборант ТСО; техник; техник по медицинскому оборудованию; техник радиорубки; светотехник	9 296,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория, а также заведующий складом, заведующий хозяйством	9 528,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, а также заведующий производством (шеф-повар)	9 749,00
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производно- должностное наименование "ведущий", а также механик	9 966,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Системный администратор, Аналитик, Бухгалтер; инженер; инженер ЭВМ; инженер ТСО; инженер по обслуживанию ЭВМ и ТСО; видеоинженер; инженер по обслуживанию аппаратуры; специалист по охране труда; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; юрист, спец-т по закупкам	9 802,00

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска

Разряд работ в соответствии с ЕТКС

Размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности	Размер оклада в рублях
1 разряд	Вахтёр, сторож, уборщик, грузчик	6 752,00
2 разряд	Кастелянша, Кладовщик, Подсобный рабочий, Машинист по стирке и ремонту одежды	6 968,00
3 разряд	Электромонтёр	7 192,00
4 разряд	Водитель-автомобиля	9 610,00
5 разряд	Повар	9 858,00
6 разряд	-	10 078,00
7 разряд	-	10 349,00

2. Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников (Приложение № 1 к коллективному договору) исключить.

3. Приложение 1 к Положению о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ СОШ №40 изложить в следующей редакции:

Приложение 1

Критерии установления стимулирующих выплат работникам школы

1. Ежемесячные стимулирующие выплаты:

За высокие результаты и качество выполняемых работ	Размер
1.1. За квалификационные категории: - первая - высшая	1350 руб. 2025 руб. За ставку заработной платы
1.2. За наличие: ученой степени кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) ученой степени доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	300 руб. 500 руб. выплачивается по основной должности по основному месту работы
1.3. За наличие отраслевых, государственных наград, званий у педагогических работников и АУП	
Государственные награды	1000 руб.

Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник просвещения РФ» и равнозначные награды Педагогические работники АУП	500 руб. 2000 руб.
Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	300 руб.
1.4. Стимулирующая доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет со стажем работы от 0 до 3 лет, получающим дополнительное профессиональное образование в рамках деятельности Клуба молодого специалиста, не получающим стипендию Губернатора Томской области молодым учителям: От 0 – до 1 года От 1 – до 2 лет От 2 – до 3 лет	2000 руб. 2500 руб. 3000 руб.
1.5. За наличие у детского коллектива звания «Образцовый»	1000 руб.
1.6. Ежемесячная надбавка за педагогический стаж работы (по совокупности нагрузки)	От 6 месяцев до 3 лет – 500 рублей; от 3 до 5 лет - 600 рублей; от 5 до 10 лет - 800 рублей; от 10 до 25 лет - 1000 рублей; свыше 25 лет – 1000 рублей.
За участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	Размер
1.7. Надбавка за выполнение функций руководителя, не входящих в должностные обязанности, детского объединения (ДШИ), детской организации, ДНО.	детское объединение до 15 чел. - 300 руб.; детское объединение 16-45 чел. - 1000руб.; детское объединение 46-75 чел.- 1500 руб.; детское объединение 76-100 чел. - 2000 руб.; детское объединение свыше 100 чел. - 2500 руб.
1.8. За проверку письменных работ - учителям русского языка - учителям математики, - учителям начальных классов: В 1,2 классах В 3,4 классах - учителям химии, физики, биологии, географии, иностранного языка, истории, обществознания - учителям прочих дисциплин (кроме физической культуры)	(за час учебной нагрузки) 20 руб. 15руб. 10 руб. 12 руб. 12 руб. 5 руб.
1.9. За руководство методическим объединением, ПТГ, клубом молодого учителя, школьным музеем, кафедрой	1000 руб. – до 10 чел. 1500 руб. – до 20 чел. 2000 руб. – более 20 чел.
1.10. За наставничество	700 руб. – 1 чел.
1.11. За заведование учебными кабинетами, повышенной опасности, мастерской, спортивного зала, лыжной базой, лабораторией	600 руб. - лабораторией 800 руб. - учебными кабинетами, повышенной опасности, мастерской, спортивного зала, лыжной

	базой
1.12. За организацию, контроль дотационного питания и оформление отчётности	3500 руб.
1.13. За методическое сопровождение сайта школы, программ, мониторингов, ОГЭ, ЕГЭ, профессиональных конкурсов, сайта bus.gov.ru	2500 руб.
1.14. За формирование и наполнение базы данных электронного журнала и электронного дневника.	2000 руб. за каждый уровень образования
1.15. За психолого-педагогическое сопровождение ФГОС, инновационных программ обучения и воспитания, обучающихся с ОВЗ, проведение мониторинговых исследований	Максимум 3000 руб.
1.16. За преподавание профильных предметов в профильных классах	700 руб. – одна группа 900 руб. – две группы в одной параллели, один класс 1100 руб. – три группы в одной параллели 1500 руб. – два класса и более в одной параллели
1.17. За тьюторское сопровождение индивидуальных (групповых) маршрутов обучающихся	За каждую группу обучающихся 1000 руб.
1.18. За организацию закупочной деятельности	Максимум 5000 руб., пропорционально объему выполненных работ
1.19. За руководство инновационной площадкой	5000 руб. за одну площадку
1.20. Координация оформления документов на аттестацию в электронном виде, электронных портфолио, подготовка отчетных форм	5000 руб.
1.21. За работу с библиотечным фондом, ведение электронного каталога библиотеки	3000 руб.
1.22. За ведение и оформление архива	5000 руб.
1.23. За военно-учетную работу	3000 руб.
1.24. За организацию работы по оформлению листов нетрудоспособности.	1500 руб.
1.25. За погрузо-разгрузочные работы	2000 руб.
1.26. За работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов	2500 руб.
1.27. Надбавки за выполнение функций классного руководителя	40 рублей за одного ученика
1.28. Вознаграждение за классное руководство (Федеральное)	5000 руб.
1.29. Надбавка стимулирующего характера исходя из фактического количества дето-дней работника и стоимости одного дето-дня	Воспитатель – 2,51 рубля за один дето-день Младший воспитатель – 1,43 рубля за один дето-день
1.30. По итогам школьного профессионального конкурса «Молодых специалистов»	1000 руб. В соответствии с Положением о конкурсе
1.31. Стимулирующая доплата по показателям эффективности деятельности (в соответствии с приложением 3 «Показатели эффективности деятельности педагогических работников и АУП»)	Размер выплаты определяется набранным количеством баллов в пределах средств

- Стимулирующие выплаты по п.1.1. – п.1.26. включаются в тарификацию работника.
- Стимулирующие выплаты по п.1.27 – п.1.29. пересчитывается на 20 число каждого отчётного месяца пропорционально фактическому количеству обучающихся в классе.
- Выплата по п.1.2 - ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.
- Стимулирующая доплата по п. 1.31. устанавливается работнику по результатам работы за предшествующий учебный год, учебную четверть, месяц (дошкольное отделение) на следующую учебную четверть, месяц (дошкольное отделение) на основании решения комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников.

4. В табличной части Приложения 6 к Положению о системе оплаты труда работников (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «свыше 7 лет» заменить словами «от 7 лет и выше».

5. В пункте 1.1 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) слова «Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ)».

6. По тексту коллективного договора и приложений к нему слово «преподавательская» в соответствующем падеже заменить словом «педагогическая» в соответствующем падеже.

7. В подпункте 7.2.2 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова «ст. 212 ТК РФ» заменить словами «ст. 214 ТК РФ».

8. Подпункт 7.2.8 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.8. Руководитель несет ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст. 214 ТК РФ. Организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.».

9. Пункты 1, 2 Изменений и дополнений в коллективный договор вступают в силу с 01.06.2022 г.

10. Пункт 3 - 8 Изменений и дополнений в коллективный договор вступают в силу с 01.09.2022 г.